

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 295 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей».
660099, г. Красноярск, ул. Республики, 45-а, тел. 221-63-81, ds295ds@mail.ru



**Карта коррупционных рисков
МБДОУ 295**

Должности административного персонала

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ 295	Заведующий, руководитель структурного подразделения заместитель заведующего по АХЧ	Использование служебных полномочий при решении вопросов личного характера, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость деятельности МБДОУ, соблюдение требований утвержденной программы антикоррупционной деятельности МБДОУ
2.	Деятельность МБДОУ (воспитательно-образовательная, административно-хозяйственная деятельность, качество образования)	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Сбор денежных средств, составление подложных документов, необъективная оценка качества работы МБДОУ (статистическая отчетность, самообследование)	высокая	Информационная открытость образовательной организации, разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
3.	Прием сотрудников на работу в МБДОУ	Заведующий	Предоставление преимуществ, не предусмотренных законодательством (протекционизм, семейственность) при приеме сотрудников на работу в МБДОУ	средняя	Соблюдение требований утвержденной программы антикоррупционной деятельности МБДОУ, разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
4.	Работа с личными данными, служебной информацией	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; сокрытие информации, предназначенной для	средняя	Соблюдение требований утвержденной программы антикоррупционной деятельности МБДОУ, ознакомление ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими работу с личными данными и служебной информацией, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение

			официального распространения.		коррупционных преступлений.
5.	Работа с обращениями физических и юридических лиц	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений	средняя	Соблюдение порядка рассмотрения обращений, контроль за процессом рассмотрения обращений
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными и другими организациями	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Материальная помощь, оказание знаков внимания и благодарности за услуги, оказанные должностными лицами органов власти и управления в рамках служебных полномочий	средняя	Соблюдение требований нормативных актов, регламентирующих деятельность организаций, разъяснительная работа с ответственными лицами
7.	Деятельность по распределению бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности в рамках Устава МБДОУ	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Нецелевое использование средств	высокая	Информационная открытость финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ, разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных преступлений
8.	Учет материальных ценностей	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по АХЧ	Нарушение порядка постановки на регистрационный учет материальных ценностей, умышленной досрочное списание расходных материалов и материальных ценностей	высокая	Организация контроля за деятельностью материально-ответственных лиц, соблюдение законодательства в сфере антикоррупционной деятельности.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых актов на поставку, закупку товаров и	Заведующий, руководитель структурного подразделения, заместитель заведующего по	Нарушение федерального законодательства в сфере закупки товаров и услуг (расстановка мнимых приоритетов, необоснованное расширение (сужение) круга	средняя	Соблюдение требований федерального законодательства, разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за нарушение законодательства.

	услуг	АХЧ, контрактный управляющий	поставщиков, условий контрактов, цены закупки, объема закупки, особенностей объекта закупки, сроков, способов отбора поставщиков)		
10.	Оплата труда сотрудников МБДОУ	Заведующий МБДОУ	Неправомерная оплата труда сотрудников (оплата при отсутствии сотрудника на рабочем месте, оплата рабочего времени не в полном объеме, лишение компенсационных и персональных выплат, предусмотренных Коллективным договором МБДОУ)	высокая	Создание экспертной комиссии по установлению работникам стимулирующих выплат, использование средств на оплату труда в соответствии с Коллективным договором
11.	Приём на обучение по образовательным программам дошкольного образования	Заведующий МБДОУ	Предоставление преимуществ, не предусмотренных законодательством, при приеме на обучение (протекционизм, семейственность)	средняя	Информационная открытость образовательной организации

Должности педагогического персонала

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности по обучению воспитанию детей в МБДОУ	Старший воспитатель	Использование служебных полномочий при решении вопросов по организации воспитательно-образовательной деятельности	средняя	Контроль за организацией воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, разъяснительная работа об ответственности за нарушение прав и законных интересов участников ОО
2.	Деятельность МБДОУ (воспитание и	старший воспитатель, воспитатель,	Сбор денежных средств, составление подложных		Информационная открытость образовательной организации, разъяснительная работа с ответственными

	обучение детей)	инструктор по ФК, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	документов, оказание образовательных услуг, услуг по присмотру и уходу за воспитанниками за материальное (иное) вознаграждение	высокая	лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
3.	Работа с личными данными, служебной информацией	старший воспитатель, воспитатель, инструктор по ФК, музыкальный руководитель, учитель-логопед	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; сокрытие информации, предназначенной для официального распространения.	высокая	Соблюдение требований утвержденной программы антикоррупционной деятельности МБДОУ, ознакомление ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими работу с личными данными и служебной информацией, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
4.	Деятельность МБДОУ (оценка качества образования)	Старший воспитатель	Необъективная оценка качества реализации воспитательно- образовательного процесса	средняя	Информационная открытость деятельности МБДОУ, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
5.	Работа с обращениями родителей (лиц, их замещающих)	Старший воспитатель, воспитатели, инструктор по ФК, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед	Сокрытие (полное или частичное) обращений, не являющихся конфиденциальными и предназначенными для решения спорных (конфликтных) ситуаций в личных целях, в целях получения материального (иного) вознаграждения	средняя	Соблюдение порядка рассмотрения обращений, контроль за процессом рассмотрения обращений, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
6.	Аттестация педагогических работников	Старший воспитатель	Необъективная оценка (завышение/занижение) результатов деятельности педагогических работников с	высокая	Комиссионное принятие решений, открытость информации по аттестации педагогических работников, разъяснительная работа о мерах

			целью получения материальной (иной) выгоды, либо связанной с личными интересами		ответственности за совершение коррупционных преступлений
--	--	--	---	--	--

Должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Деятельность МБДОУ (помощь в осуществлении деятельности по воспитанию и обучению детей)	Младший воспитатель	Сбор денежных средств, оказание образовательных услуг, услуг по присмотру и уходу за воспитанниками за материальное (иное) вознаграждение	высокая	Информационная открытость образовательной организации, разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
2.	Работа с личными данными, служебной информацией	Младший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; сокрытие информации, предназначенной для официального распространения.	высокая	Соблюдение требований утвержденной программы антикоррупционной деятельности МБДОУ, ознакомление ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими работу с личными данными и служебной информацией, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений.
3.	Работа с обращениями родителей (лиц, их заменяющих)	Младший воспитатель	Соккрытие (полное или частичное) обращений, не являющихся конфиденциальными и предназначенными для решения спорных (конфликтных) ситуаций в личных целях, в целях получения материального	средняя	Соблюдение порядка рассмотрения обращений, контроль за процессом рассмотрения обращений, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений

			(иного) вознаграждения		
4.	Учет материальных ценностей	Младший воспитатель	Утрата, порча материальных ценностей, совершенная умышленно или в связи с халатностью	высокая	Организация контроля за деятельностью материально-ответственных лиц, соблюдение законодательства в сфере антикоррупционной деятельности.

Должности обслуживающего персонала

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Обеспечение функционирования деятельности МБДОУ	Дворник, сторож, кастелянша, подсобный рабочий, РОЗ, РКОЗ	Некачественное выполнение должностных обязанностей с целью получения дополнительного вознаграждения, иной выгоды	высокая	Контроль за деятельностью персонала, разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных преступлений
2.	Учет материальных ценностей	Младший воспитатель	Утрата, порча материальных ценностей, совершенная умышленно или в связи с халатностью	высокая	Организация контроля за деятельностью материально-ответственных лиц, соблюдение законодательства в сфере антикоррупционной деятельности.